ALKOHOL– OCH DROGPOLICY

MIRLEX ADVOKATBYRÅ

Denna policy och rutiner för arbetsanpassning och rehabilitering är framtagen av bolagets styrelse som även ansvarar för dess årliga revision.

# **Syfte och mål**

* Förebygga ohälsa, missbruk, olyckor och tillbud i arbetet/ på arbetsplatsen.
* En säker, trivsam och trygg arbetsplats för alla våra anställda.
* En god arbetsmiljö på arbetsplatsen för alla anställda.
* Förhindra skadligt bruk bland v åra anställda.

Det är framför allt för att förhindra skadligt bruk bland våra anställda som vi har en alkohol och drogpolicy. Att ha en öppen attityd, personligt ansvarstagande och ett seriöst förhållningssätt till alkohol och droger är en förutsättning för att kunna förebygga problem. Alkohol- och drogfrågorna är högst en arbetsmiljöfråga och ska integreras i det organiserade arbetsmiljöarbetet.

Policyn ska göras känd för hela organisationen och dess anställda. Här har chefer och personalansvarig en viktig roll.

Om någon av de anställda mot förmodan får problem med alkohol eller droger ska den anställde ges möjlighet till rehabilitering samt återgång till arbetet.

# **Riktlinjer**

* Bolaget ska erbjuda utbildning och information för att förebygga missbruksproblem.
* Befattning med narkotika är en brottslig handling enligt svensk lag och får inte förekomma. All befattning med narkotika ses med största allvar av bolaget och dess ledning. Av läkare föreskriven medicin utgör undantag.
* Det är strängt förbjudet för anställda inom bolaget att bruka eller vara påverkade av alkohol eller andra droger under arbetstid eller på arbetsplatsen. Sedvanlig förtäring av alkohol i samband med personalfester utgör undantag. Alkoholfria alternativ ska alltid erbjudas.
* Den som är påverkad av alkohol eller droger ska omedelbart sändas hem från arbetsplatsen. Närmast chef ska kontaktas för omedelbara åtgärder.

**Alkohol- och drogtester**

Bolaget har rätt att utföra alkohol- eller drogtester när det finns ett starkt säkerhets- och skyddsintresse för företaget. Bolaget är mån om att det alltid ska finnas ett berättigat intresse för att genomföra sådana tester. Som berättigat ändamål anses behov av bedömning av tillståndet hos sådana arbetstagare som har eller avses få sådana arbetsuppgifter där drog- eller alkoholpåverkan i arbetet medför risk för människors liv, personliga säkerhet eller hälsa eller för betydande skador på miljö och egendom.

Bolagetssträvan är att utföra alkohol- och drogtester på sådant sätt att den anställdes personliga integritet inte kränks i större mån än vad som är berättigat.

## **Rehabilitering**

Arbetsgivaren är skyldig att utreda behovet av rehabilitering för den som behöver hjälp att komma ur ett missbruk av alkohol eller andra droger. En person som erbjudits rehabilitering men ej deltar i denna riskerar att förlora sin anställning.

# **Ansvar**

Bolagets chefer ansvarar för att alla anställda inom bolaget är förtrogna med företagets alkohol- och drogpolicy, men det ligger på individens ansvar att följa den. Att bryta mot företagets alkohol- och drogpolicy kan komma att leda till disciplinära påföljder.